

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение для детей,  
нуждающихся в психолого-педагогической  
и медико-социальной помощи  
Центр психолого-медико-социального сопровождения

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
на период с 08.04.2024 года по 07.04.2027 года,  
зарегистрированному Управлением труда и занятости  
Республики Карелия 23.04.2024 г., регистрационный № 05/2024

От работодателя:

Директор МБОУ  
Центр ПМСС

Пащковская Е.В.

«9» марта 2025 года



От работников:

Председатель Совета трудового  
коллектива:

Синица Е.А.

«9» марта 2025 года

Одобен и принят на общем  
собрании трудового коллектива  
МБОУ Центр ПМСС  
Протокол № 26 от 19.03.2025 г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики  
Карелия

Регистрационный № 05/2025 от «04» 04 2025 года

Капальник Елена  
ТО 4 ГЗУТ  
\_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_ Ф.И.О. С.А. Синица

## Дополнительное соглашение № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей,  
нуждающихся в психолого-педагогической  
и медико-социальной помощи  
Центр психолого-медико-социального сопровождения  
на период с 08.04.2024 года по 07.04.2027 года

Работодатель - Муниципальное бюджетное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи Центр психолого-медико-социального сопровождения в лице директора Пашковской Екатерины Валерьевны и работники в лице их представителя Сеницы Екатерины Андреевны— (далее – стороны), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Раздел V, «Гарантии и компенсации» коллективного договора включить подраздел «Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни» в следующей редакции:

1. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

2. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

3. Гарантии, предусмотренные ч.2 статьи 259 Трудового Кодекса Российской Федерации, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

2. В Раздел VII «Условия и охрана труда» коллективного договора включить подраздел «Микроповреждения (микротравмы)» в следующей редакции:

1. Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч.2 статьи 227 Трудового Кодекса Российской

Федерации, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем и совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступившие временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников)

2. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

3. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника, рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

4. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Для регистрации микротравмы работника необходимо заявление от работника, выяснение обстоятельств, по которым возникла микротравма, журнал учета микротравм, необходимо установить состав комиссии для расследования микротравм.

3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение действует с 19.03.2025 года по 18.03.2028 года.

**Всего прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью**

подпись: И. В. В. (подпись) \_\_\_\_\_ ) Листов: \_\_\_\_\_

Дожность: Депутат  
Подпись: И. В. В.

«19» мая 2025 г. М.П.

